
Der Gender Pay Gap im europäischen Vergleich

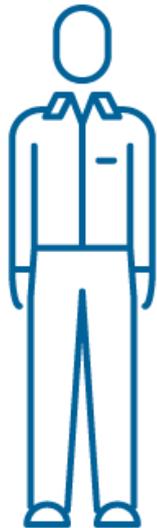
Katharina Wrohlich
(DIW Berlin und Universität Potsdam)

Fachtagung der Initiative Klischeefrei, 1. März 2024

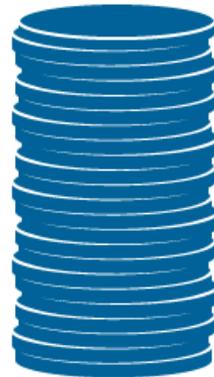
Gender Pay Gap in Deutschland

Durchschnittlicher Bruttoverdienst 2021

zur Berechnung des Gender Pay Gaps

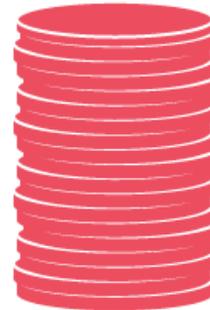


23,20 EUR
pro Stunde



Männer

19,12 EUR
pro Stunde



Frauen

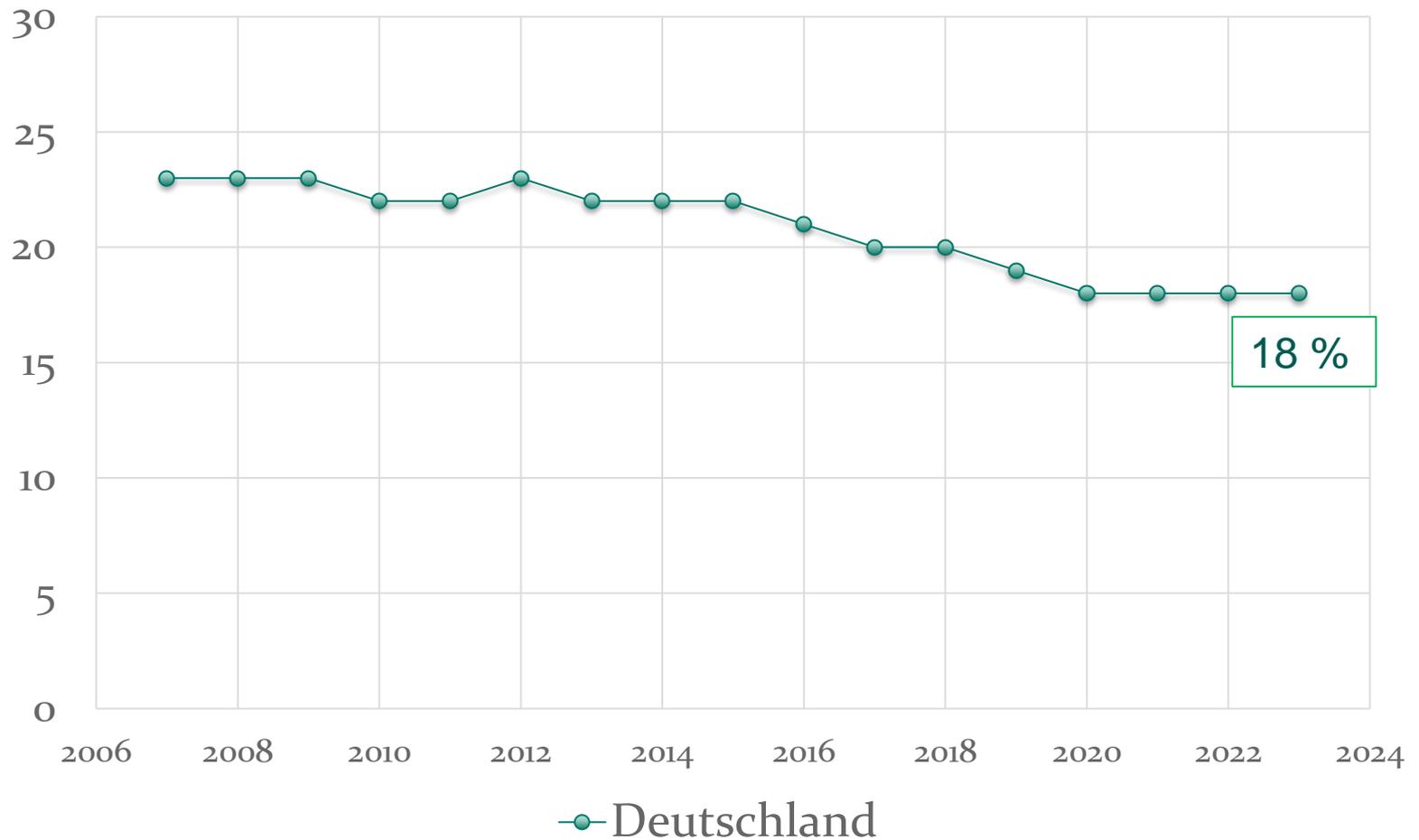


©  Statistisches Bundesamt (Destatis), 2022

Zahlen vorläufig

 **STATIS**
Statistisches Bundesamt

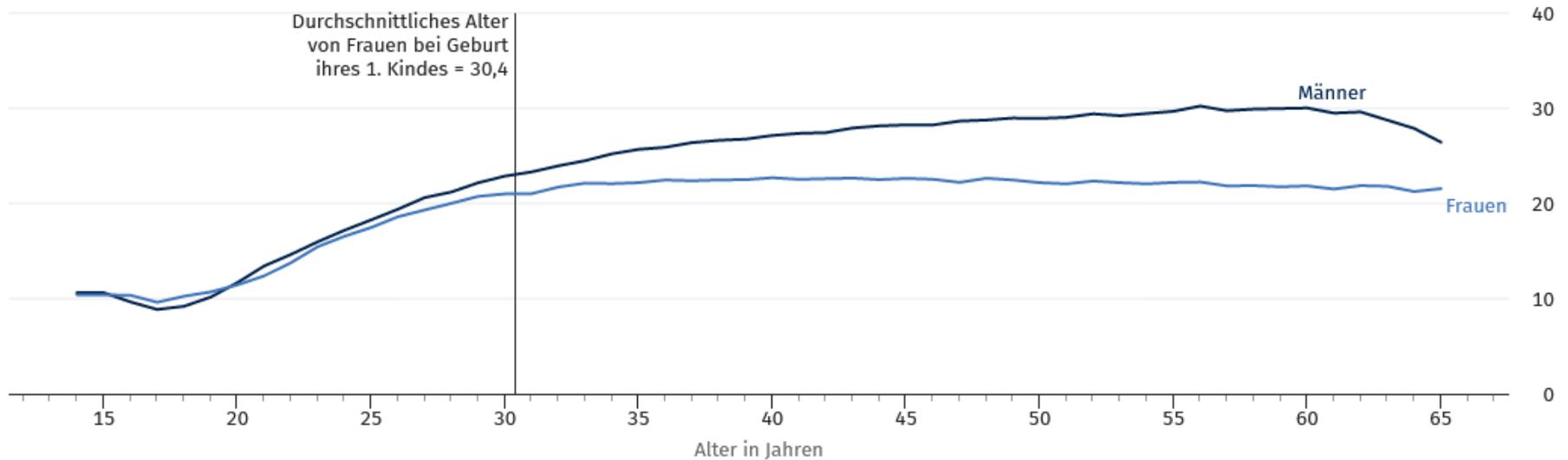
Gender Pay Gap in Deutschland (in Prozent), 2006 - 2023



Entwicklung der Stundenlöhne von Frauen und Männern im Lebensverlauf

Bruttostundenverdienst im Durchschnitt 2023

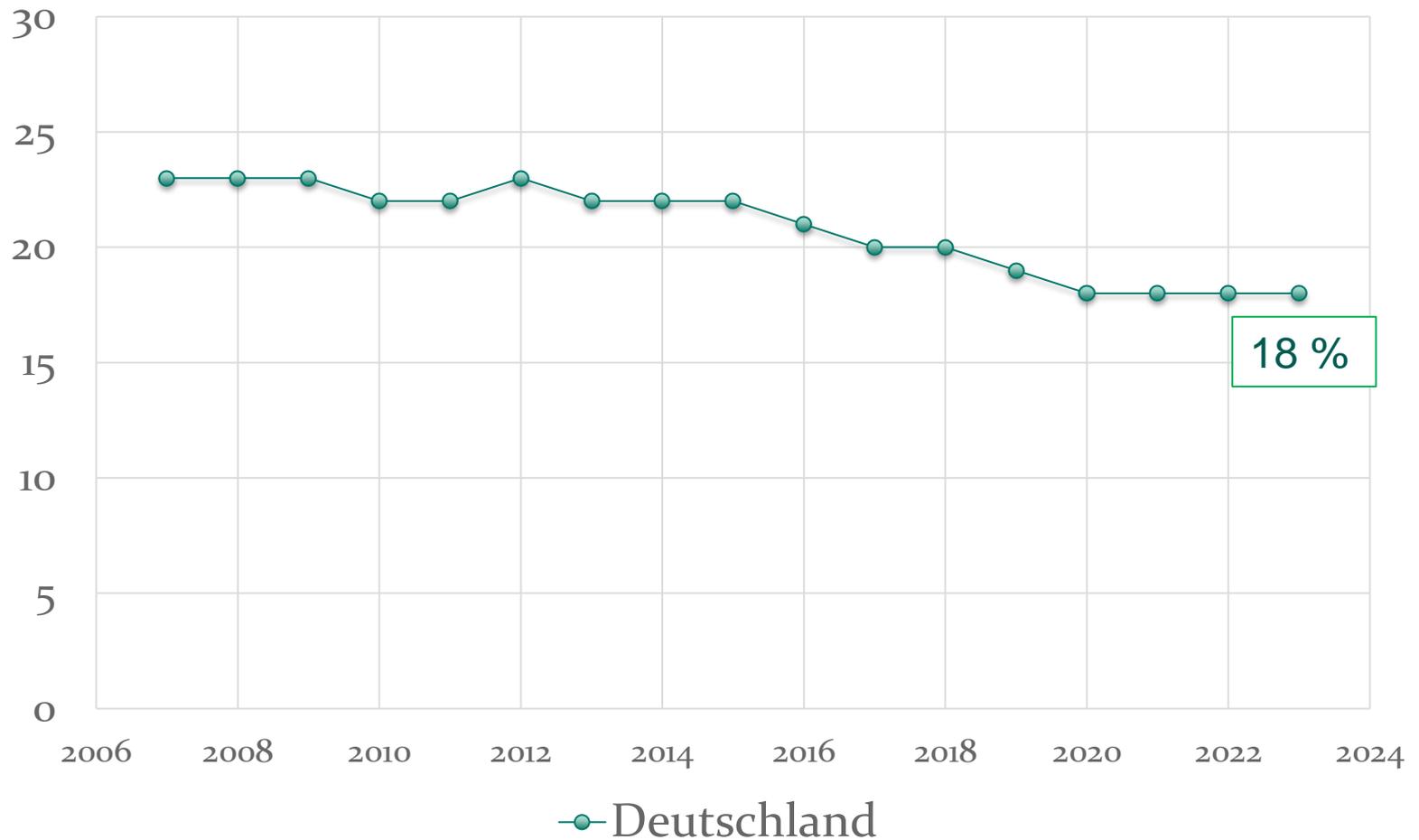
EUR



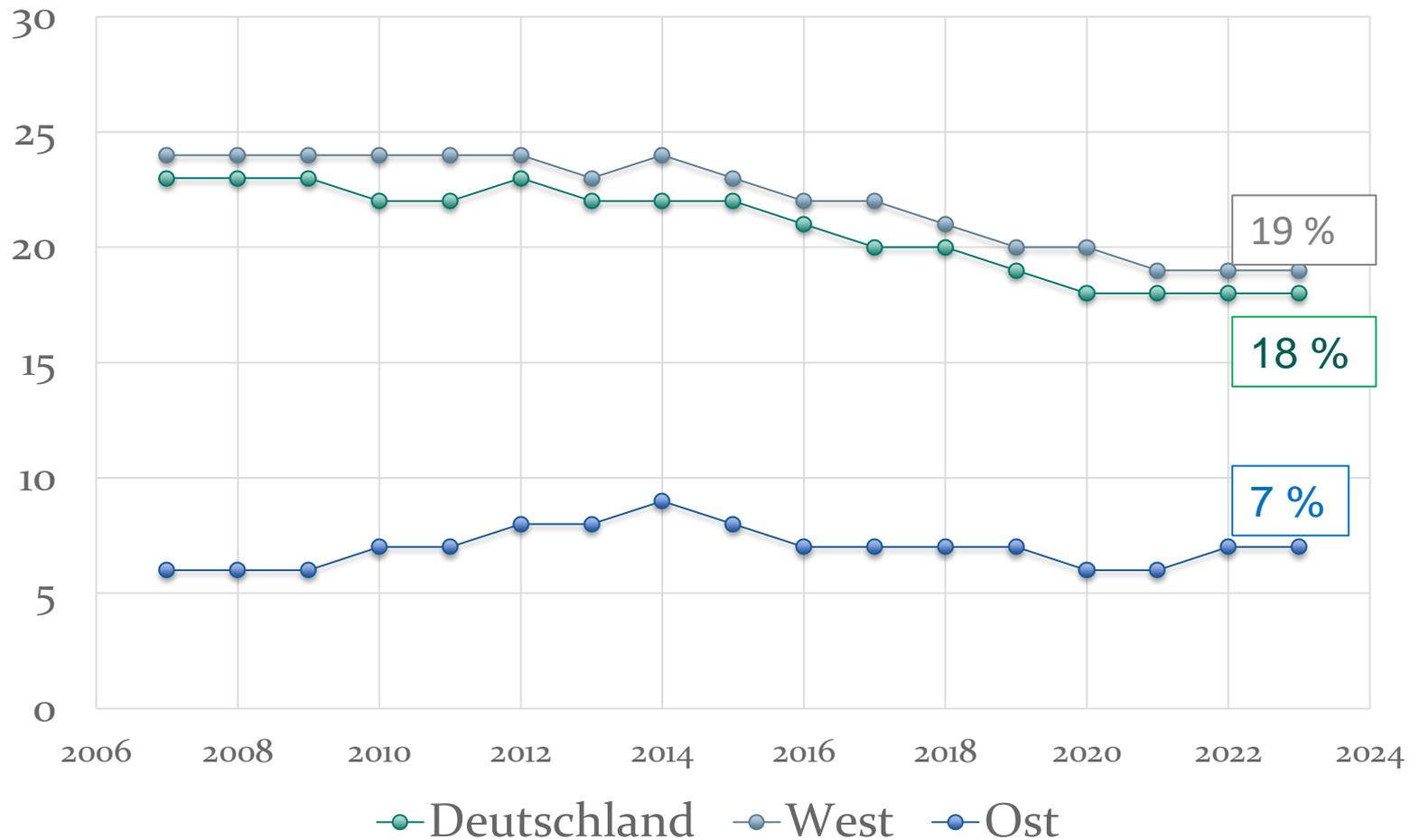
© Statistisches Bundesamt (Destatis), 2024

Quelle: Statistisches Bundesamt.

Gender Pay Gap in Deutschland (in Prozent), 2006 - 2023



Gender Pay Gap in Deutschland (in Prozent), 2006 - 2023

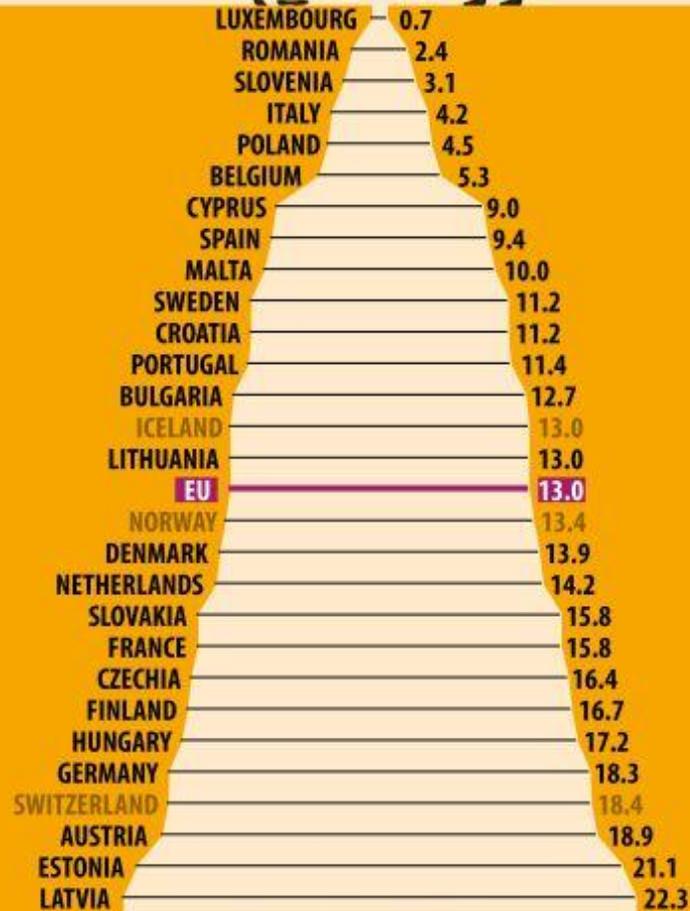


Gender pay gap:

How much less do women earn than men?



Difference between average gross hourly earnings of male and female employees as % of male gross earnings, 2020



For all countries except Czechia and Iceland: data for enterprises employing 10 or more employees. Czechia and Iceland: data for enterprises employing 1 or more employees.

Iceland, Norway, Switzerland: non-EU countries

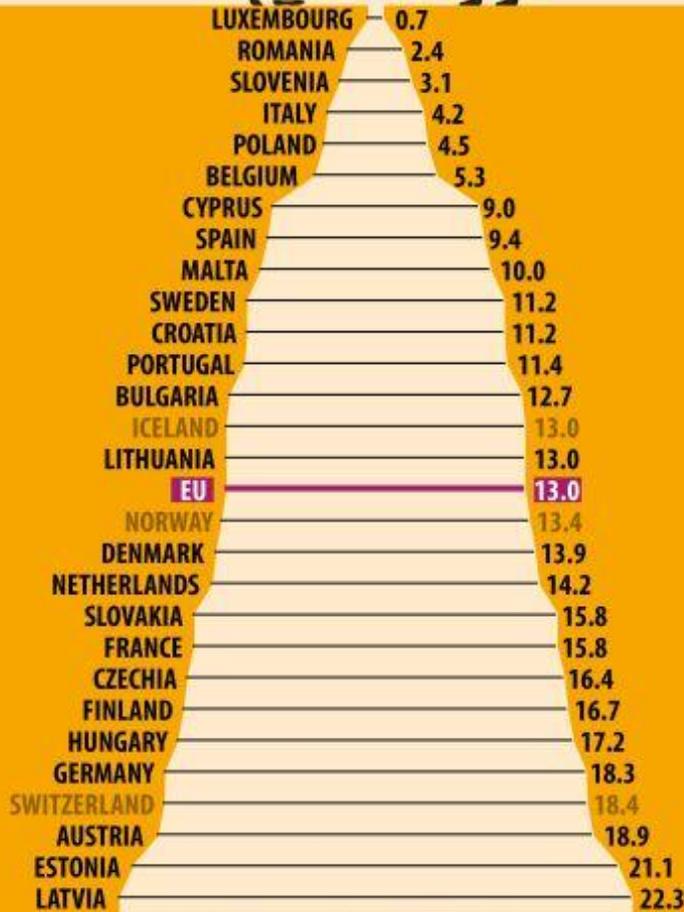
Ireland, Greece: data not available

Gender pay gap:

How much less do women earn than men?



Difference between average gross hourly earnings of male and female employees as % of male gross earnings, 2020



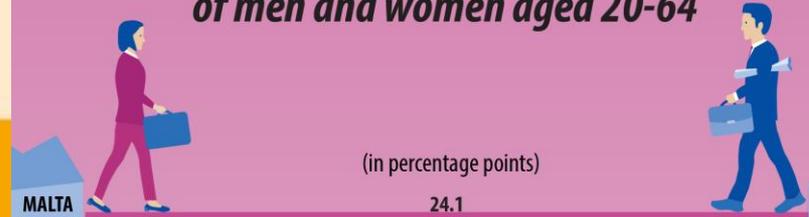
For all countries except Czechia and Iceland: data for enterprises employing 10 or more employees. Czechia and Iceland: data for enterprises employing 1 or more employees.

Ireland, Greece: data not available

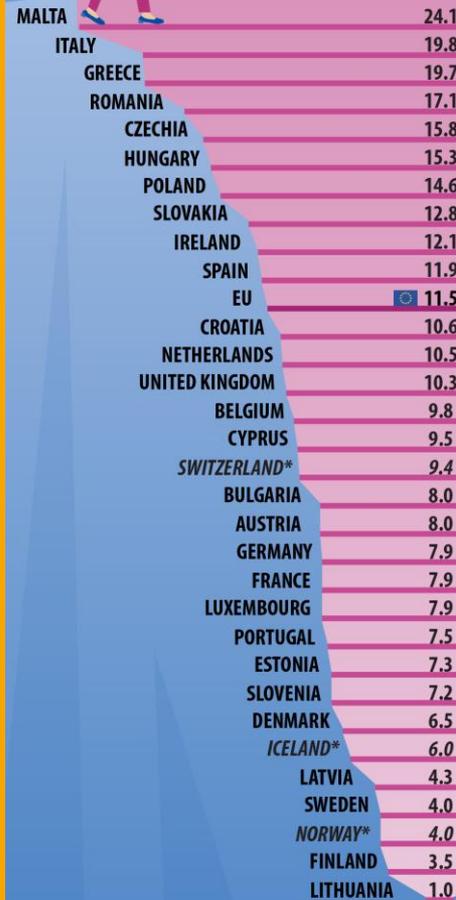
Iceland, Norway, Switzerland: non-EU countries

Gender employment gap:

Difference between the employment rates of men and women aged 20-64



(in percentage points)

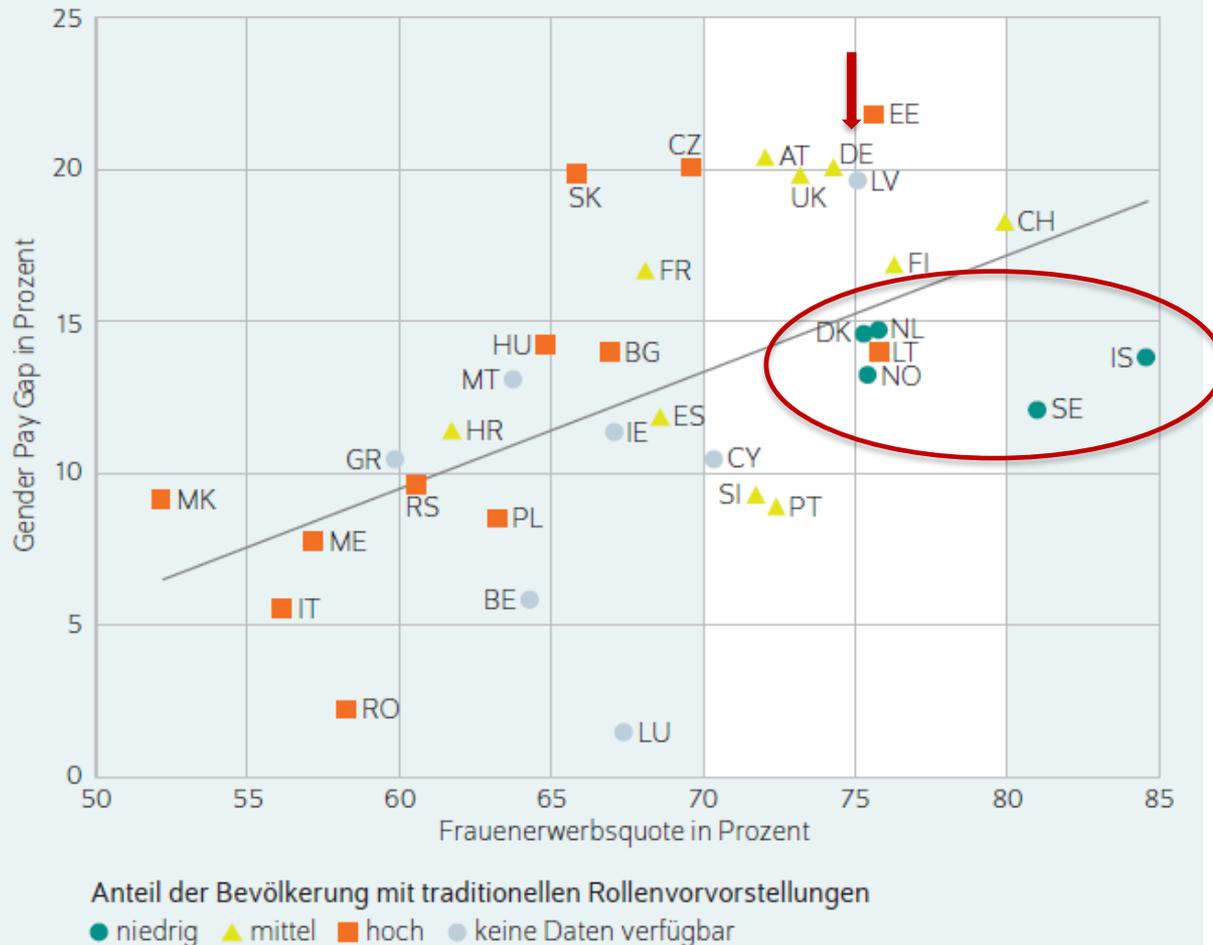


Data refer to 2017.
*Non-EU countries

Source: Eurostat

Positive Korrelation zwischen Gender Pay Gap und Frauenerwerbsquote

Zusammenhang zwischen Gender Pay Gap und Frauenerwerbsquote über verschiedene europäische Länder



Anteil der Bevölkerung mit traditionellen Rollenvorstellungen der Geschlechter in Europa

In Prozent

Anteil der Bevölkerung, der der Aussage „Es ist die Aufgabe des Mannes, Geld zu verdienen, die Frau ist für Haushalt und Familie zuständig“ zustimmt:

■ niedrig (unter zehn Prozent) ■ mittel (10–30 Prozent) ■ hoch (mehr als 30 Prozent)
■ keine Daten verfügbar



Anteil der Bevölkerung, der der Aussage zustimmt:

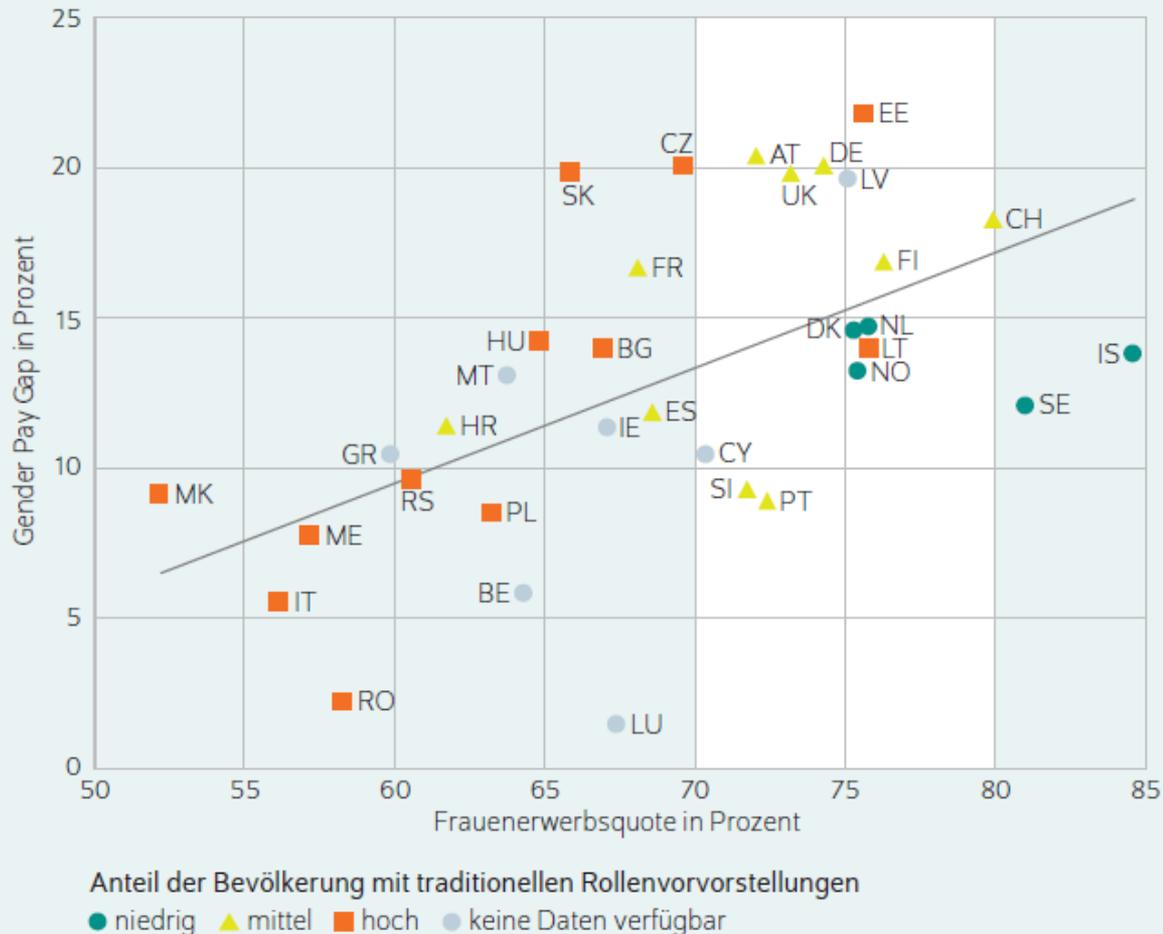
„Es ist die Aufgabe des Mannes, Geld zu verdienen, die Frau ist für Haushalt und Familie zuständig“

Gering: < 10 Prozent
Mittel: 10-30 Prozent
Hoch: > 30 Prozent

Quelle: Schmieder und Wrohlich, 2021.

Positive Korrelation zwischen Gender Pay Gap und Frauenerwerbsquote

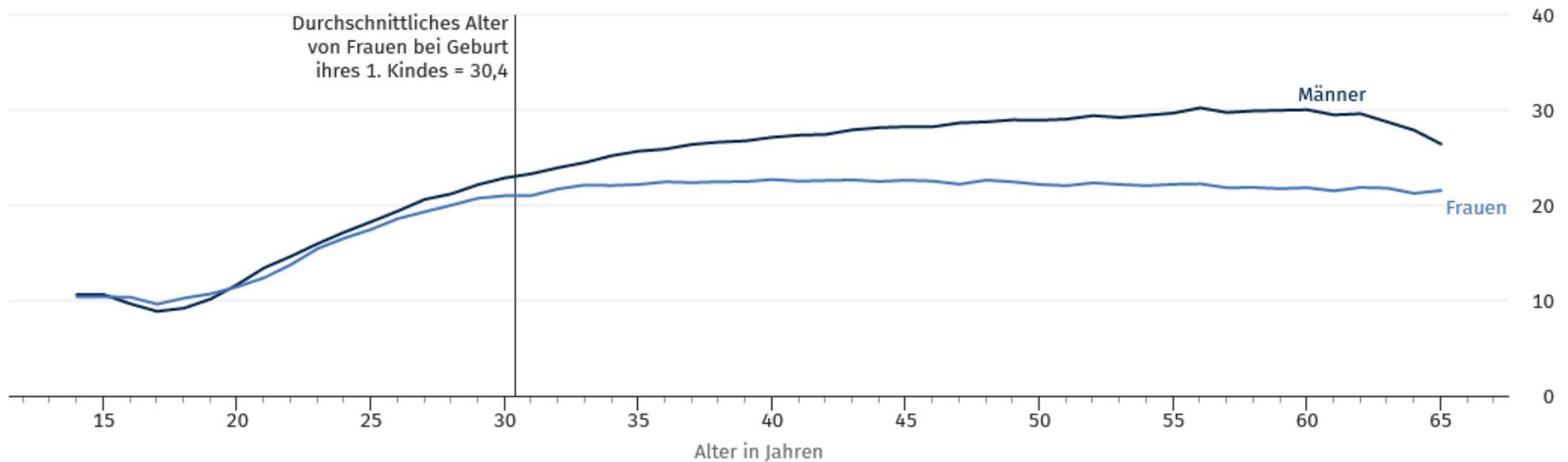
Zusammenhang zwischen Gender Pay Gap und Frauenerwerbsquote über verschiedene europäische Länder



Entwicklung der Stundenlöhne von Frauen und Männern im Lebensverlauf

Bruttostundenverdienst im Durchschnitt 2023

EUR



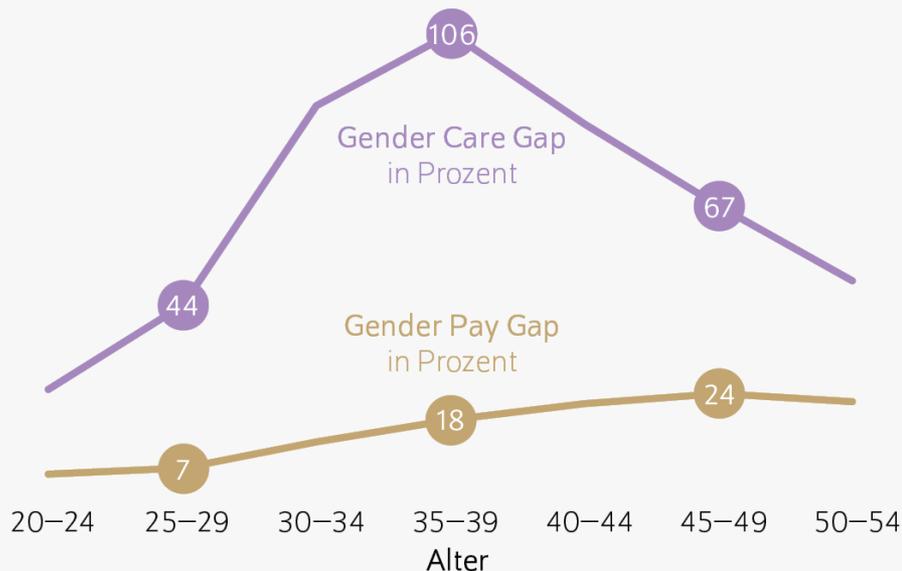
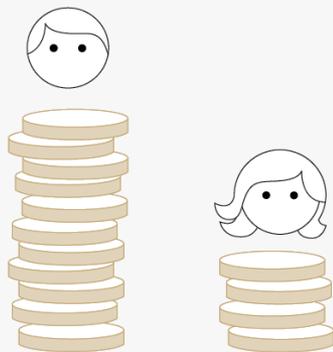
© Statistisches Bundesamt (Destatis), 2024

Quelle: Statistisches Bundesamt.

Gender Pay Gap und Gender Care Gap im Lebensverlauf

Gender Pay Gap und Gender Care Gap steigen beide bis zum mittleren Lebensalter stark an

Gender Pay Gap: Differenz der Stundenlöhne zwischen Männern und Frauen im Verhältnis zum Stundenlohn der Männer.



Gender Care Gap: Differenz der täglichen unbezahlten Sorgearbeit zwischen Frauen und Männern im Verhältnis zur Sorgearbeit der Männer.



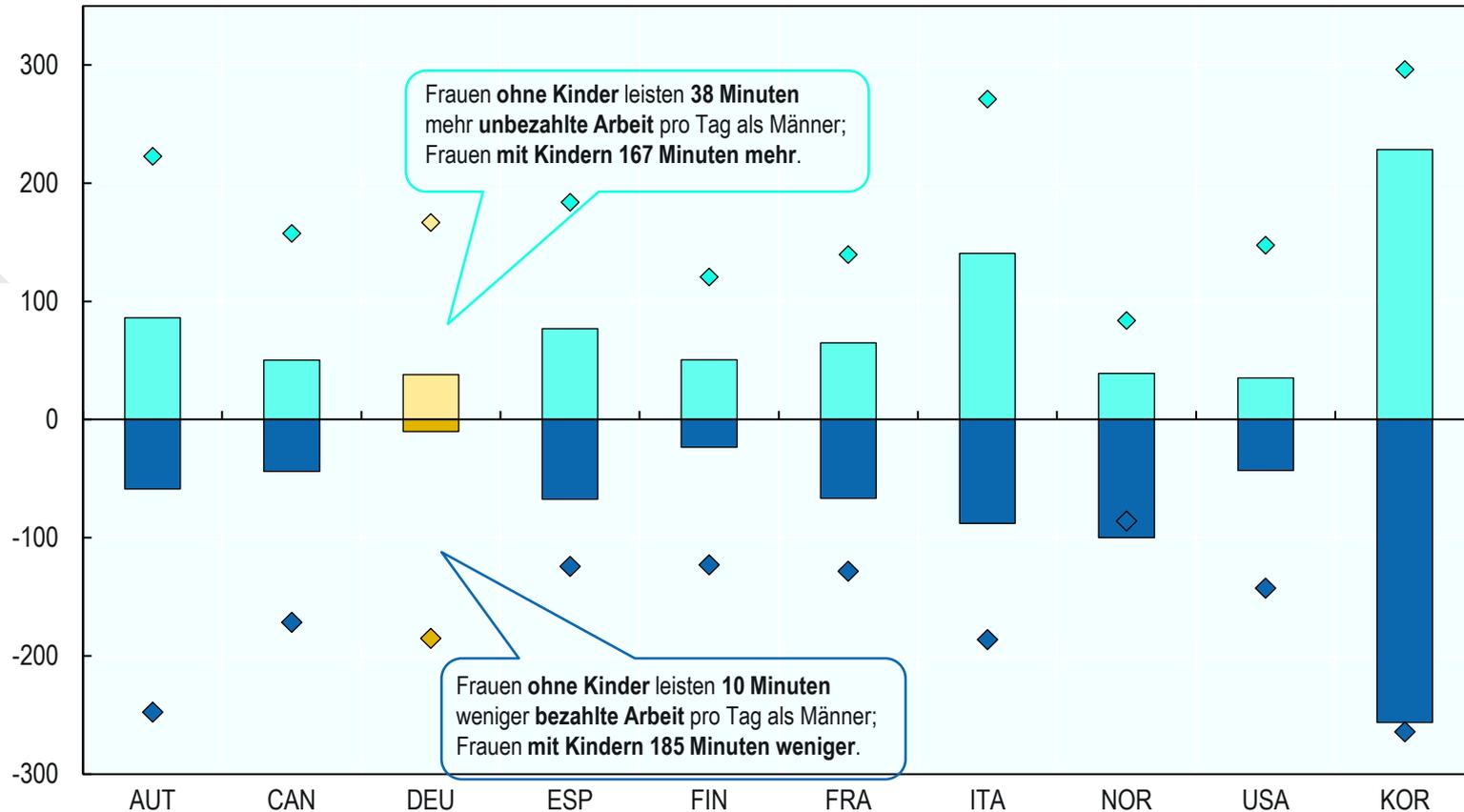
Quellen: Eigene Berechnungen auf Basis des SOEP v37; Wellen 2010–2020 (gewichtete Zahlen); Stichprobe: Abhängig Beschäftigte.

© DIW Berlin 2023

Quelle: Schrenker, Schäper und Wrohlich, 2023.

Gender Care Gap im internationalen Vergleich

Geschlechterdifferenz in bezahlter und unbezahlter Arbeit, in Minuten pro Tag





Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Prof. Dr. Katharina Wrohlich
DIW Berlin und Universität Potsdam
kwrohlich@diw.de