

Arbeitsteilung zwischen Frauen und Männern

Verhältnis zwischen bezahlter und unbezahlter Arbeit

Frauen arbeiten mehr als 45 Stunden pro Woche – und damit 64 Minuten länger als Männer. Dennoch bringen Männer mehr Geld nach Hause: Während sie 25 Stunden bezahlt bekommen, sind es bei Frauen nur 16 Stunden. Den weitaus größten Teil ihrer Arbeitszeit (29 Stunden) wenden Frauen für unentgeltliche Tätigkeiten auf.

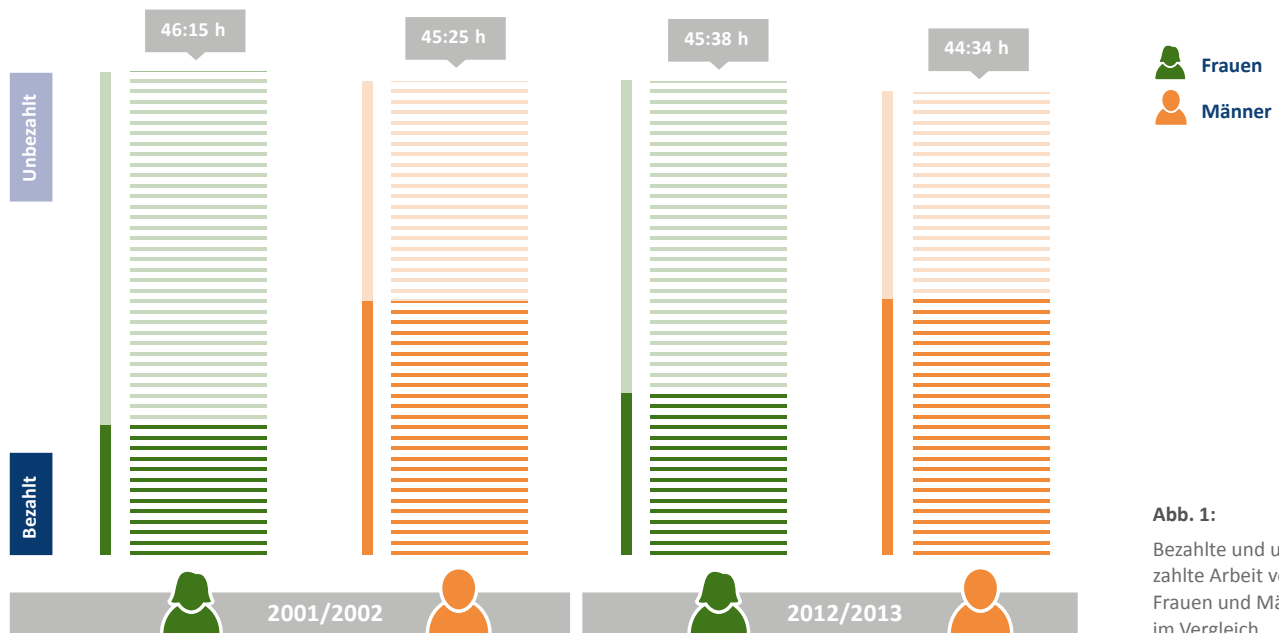


Abb. 1: Bezahlte und unbezahlte Arbeit von Frauen und Männern im Vergleich.

Was hat sich in den letzten Jahren geändert?

Der Vergleich zwischen 2001/02 und 2012/13 zeigt: Bei den Frauen passiert viel mehr als bei den Männern. Frauen holen bei der Erwerbsarbeit auf und arbeiten nun fast drei Stunden mehr gegen Bezahlung als noch zu Beginn des Jahrtausends. Insgesamt arbeiten sowohl Frauen als Männer weniger als früher.

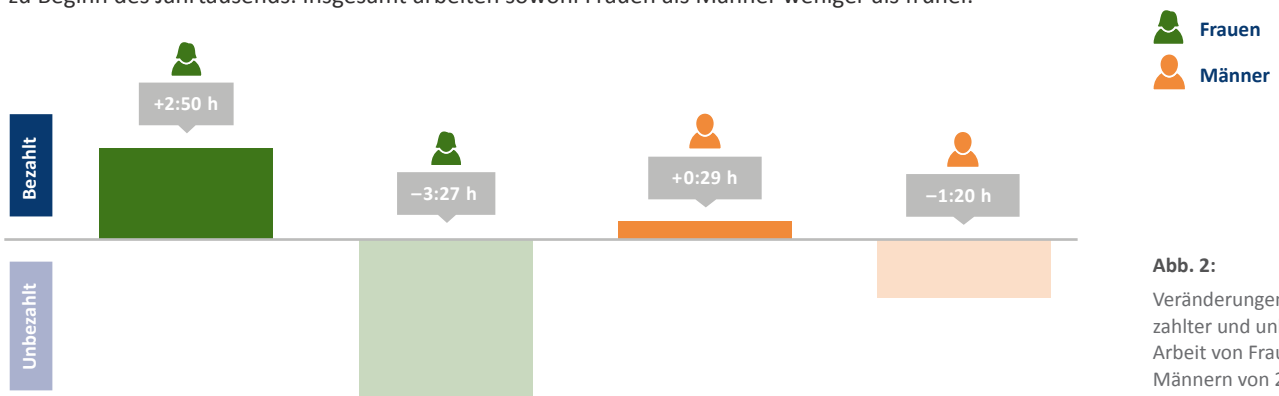


Abb. 2: Veränderungen von bezahlter und unbezahlter Arbeit von Frauen und Männern von 2001/2002 bis 2012/2013.

Arbeitsteilung zwischen Frauen und Männern

Wer von „Arbeit“ spricht, meint in der Regel bezahlte Erwerbsarbeit. Zur Arbeit zählen aber auch gesellschaftlich notwendige Tätigkeiten, die außerhalb des Arbeitsmarktes und ohne monetäre Entlohnung geleistet werden – zum Beispiel die Haushaltsführung, die Betreuung von Familienangehörigen oder ehrenamtliches Engagement.

Frauen arbeiten mehr als Männer – aber meist ohne Bezahlung

Auf den ersten Blick scheint die Arbeitsteilung zwischen den Geschlechtern ausgewogen zu sein. Mit 44,5 Stunden pro Woche arbeiten Männer fast genauso viel wie Frauen (45,5 Stunden). Anders sieht es jedoch aus, wenn man sich die Zusammensetzung der Arbeitszeiten ansieht: Während bei Männern die Erwerbsarbeit deutlich überwiegt (57 %), ist es bei Frauen die unbezahlte Arbeit (65 %). Männer erhalten somit erheblich mehr Entlohnung für die Summe ihrer geleisteten Arbeit als Frauen, die nur jede dritte Arbeitsstunde bezahlt bekommen.

Frauen holen bei der bezahlten Arbeit auf

Allerdings ist die Lücke zwischen den Geschlechtern kleiner geworden. Leisteten Männer im Jahr 2001/02 noch 11,5 Stunden mehr bezahlte Arbeit als Frauen, waren es zehn Jahre später nur noch 9 Stunden. Zurückzuführen ist das vor allem auf den großen Zuwachs bei Frauen mit fast drei Stunden pro Woche. Dennoch hat sich das Arbeitsvolumen von Frauen und Männern insgesamt auseinanderentwickelt: 2001/02 haben Frauen 50 Minuten pro Woche mehr gearbeitet als Männer, 2012/13 waren es 64 Minuten (siehe Vorderseite).

Nachteile für Frauen beim Lebenseinkommen

Die Ungleichheit bei der Verteilung von bezahlter und unbezahlter Arbeit wirkt sich negativ auf die Berufs- und Karrierechancen von Frauen aus. Zwar hat der Anteil der Frauen, die einer bezahlten Beschäftigung nachgehen, in den vergangenen Jahren stark zugenommen. Der Anstieg konzentriert sich allerdings in erster Linie auf Teilzeitarbeit und geringfügige Beschäftigungen und schlägt sich nicht in gleichem Maße in entlohntem Arbeitsvolumen nieder.

Dass Frauen nach wie vor in hohem Maße unentgeltliche Tätigkeiten verrichten, ist eine wesentliche Ursache für die Einkommenslücke zwischen den Geschlechtern. Die geschlechtsspezifische Zuweisung der Haus- und Sorgearbeit an Frauen erschwert deren gleichberechtigte berufliche Integration.

Die Auswirkungen bekommen Frauen auch im Alter zu spüren: Dadurch, dass sie im Lauf ihres Erwerbslebens ein geringeres Lebenserwerbseinkommen erzielen, sind sie deutlich schlechter abgesichert als Männer.

Aktuelle Studien zeigen, dass sich die Einstellungen von Männern und Frauen gegenüber der Aufgabenteilung in Familie und Beruf wandeln. Unter den 18- bis 40-Jährigen wünscht die Mehrheit der Frauen (55 %) und Männer (52 %) ein gleichberechtigtes Partnerschafts- und Familienmodell. Immer mehr Väter äußern den Wunsch, ihre Erwerbsarbeitszeit zu verringern, um sich stärker an der Betreuung und Erziehung ihrer Kinder beteiligen zu können. Umgekehrt begrüßen Frauen eine stärkere Entlastung durch ihre Partner bei der Haus- und Familienarbeit.

Quellen

Statistisches Bundesamt: Zeitverwendungserhebung 2012/2013, Wiesbaden 2015.

Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.): Neue Wege – Gleiche Chancen. Gleichstellung von Frauen und Männern im Lebensverlauf, Niestetal 2011.

Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung: Kurzbericht, Nürnberg 4/2015.

Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Hrsg.): Mitten im Leben, Berlin 2016.

➔ Unter www.klischee-frei.de/Faktenblätter finden Sie weitere Grafiken und Informationen zur geschlechtergerechten Berufs- und Studienwahl.

Die **Initiative Klischeefrei** ist ein Bündnis aus Bildung, Politik, Wirtschaft und Forschung. Ihr Ziel: Mädchen und Jungen dabei zu unterstützen, einen Beruf zu finden, der zu ihren Stärken passt. **Machen Sie mit!** Das Portal www.klischee-frei.de gibt Ihnen dazu Informationen und Materialien an die Hand.



Der Inhalt dieses Werkes steht unter einer Creative-Commons-Lizenz (Lizenztyp: Namensnennung - Keine kommerzielle Nutzung - Keine Bearbeitung - 4.0 Deutschland).

GEFÖRDERT VON



DIE SERVICESTELLE DER INITIATIVE KLISCHEEFREI

