

# Gendersensible Berufsorientierung und -beratung

Dorothea Engelmann



# Gendersensible Berufsorientierung und -beratung



- Welche Faktoren beeinflussen maßgeblich die Berufswahlentscheidung?
- Was lösen Berufsbezeichnungen und Sprache aus?
- Welche Anforderungen entstehen für Beratungsfachkräfte?
- Welche Inhalte können transportiert werden?
- Welche Voraussetzungen braucht eine gelingende Berufsorientierung und –beratung?
- Aktionsfelder der BA
- Grenzen der gendersensiblen Orientierung und Beratung

# Welche Faktoren beeinflussen maßgeblich die Berufswahlentscheidung?

1-1

- Unterschiedliche Sozialisation von Jungen und Mädchen bereits im Kindergartenalter
- Kulturell bedingte Vorstellungen, was für das entsprechende Geschlecht Normalität bedeutet, wird frühzeitig von verschiedenen Seiten wie z.B. von Eltern, Männern, Frauen, insbesondere Medien (Lillifée, Germany's next Topmodel usw.) reproduziert („Doing Gender“)
- Schon in der vorschulischen Sozialisation wird das Interesse an Naturwissenschaften und Technik bei Mädchen und Jungen unterschiedlich gefördert
- In der Pubertät verfestigt sich die bereits in der Kindheit angelegte geschlechtstypische Identitätsentwicklung



[Inspiring The Future - Redraw The Balance](#)







# Welche Faktoren beeinflussen maßgeblich die Berufswahlentscheidung?

1-2

Die/Der **Jugendliche**  
mit ihren/seinen  
Fähigkeiten,  
Fertigkeiten,  
Kenntnissen, Stärken,  
Interessen und  
Neigungen



Der **Beruf** mit  
Zugangsqualifikationen,  
Anforderungen,  
Tätigkeitsmerkmalen,  
Vorzügen und Nachteilen  
(auch subjektive  
Einschätzung) sowie der  
damit verbundenen  
„Statuserwartung“

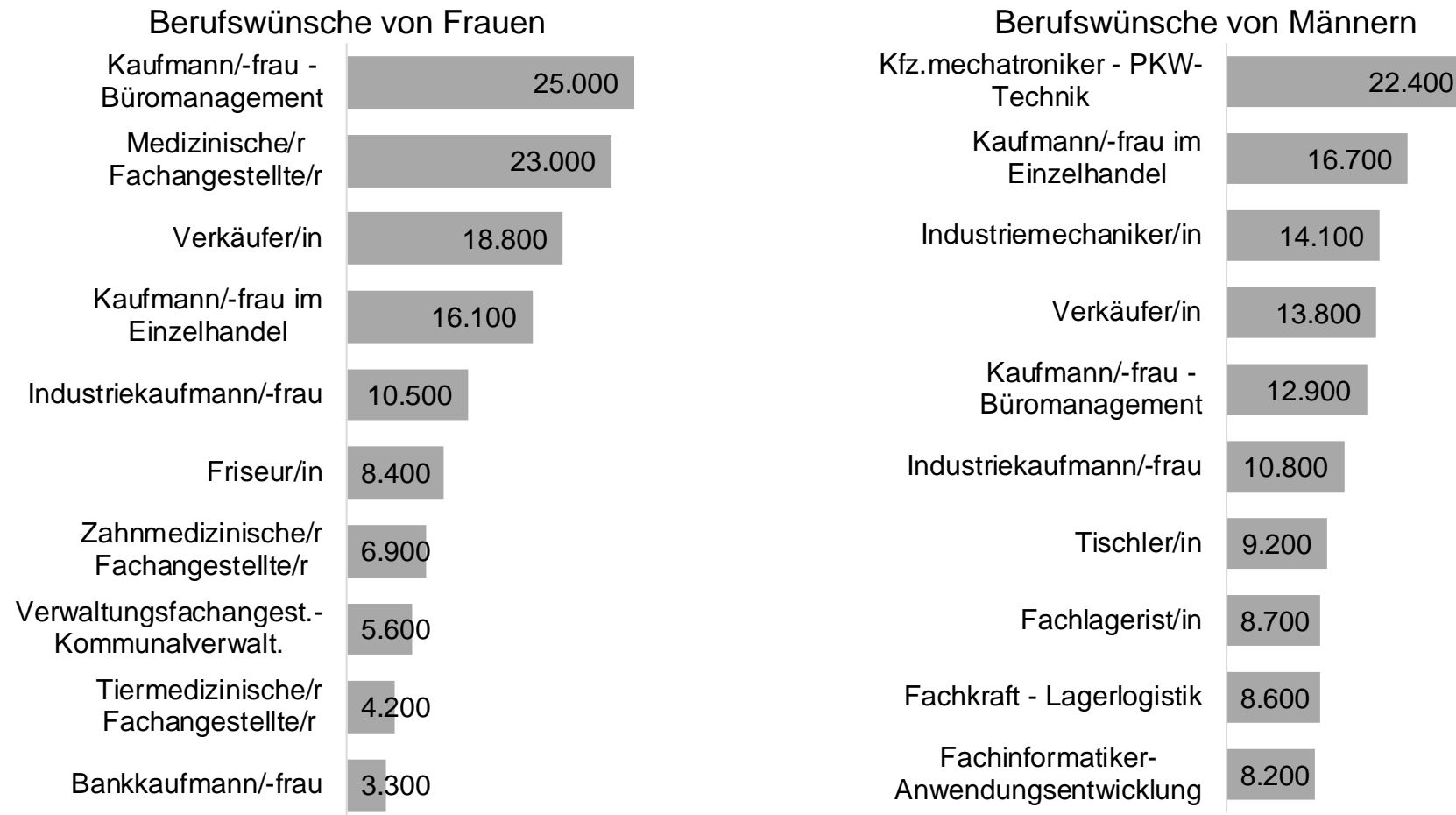


Der (regionale) **Arbeitsmarkt**  
mit Angebot und Nachfrage an  
Ausbildungs- und Arbeitsplätzen mit  
strukturellen und technologischen  
Entwicklungen und evtl. wirtschaftlichen  
Konsequenzen

# Stabile geschlechterspezifische Konzentration der Berufswünsche

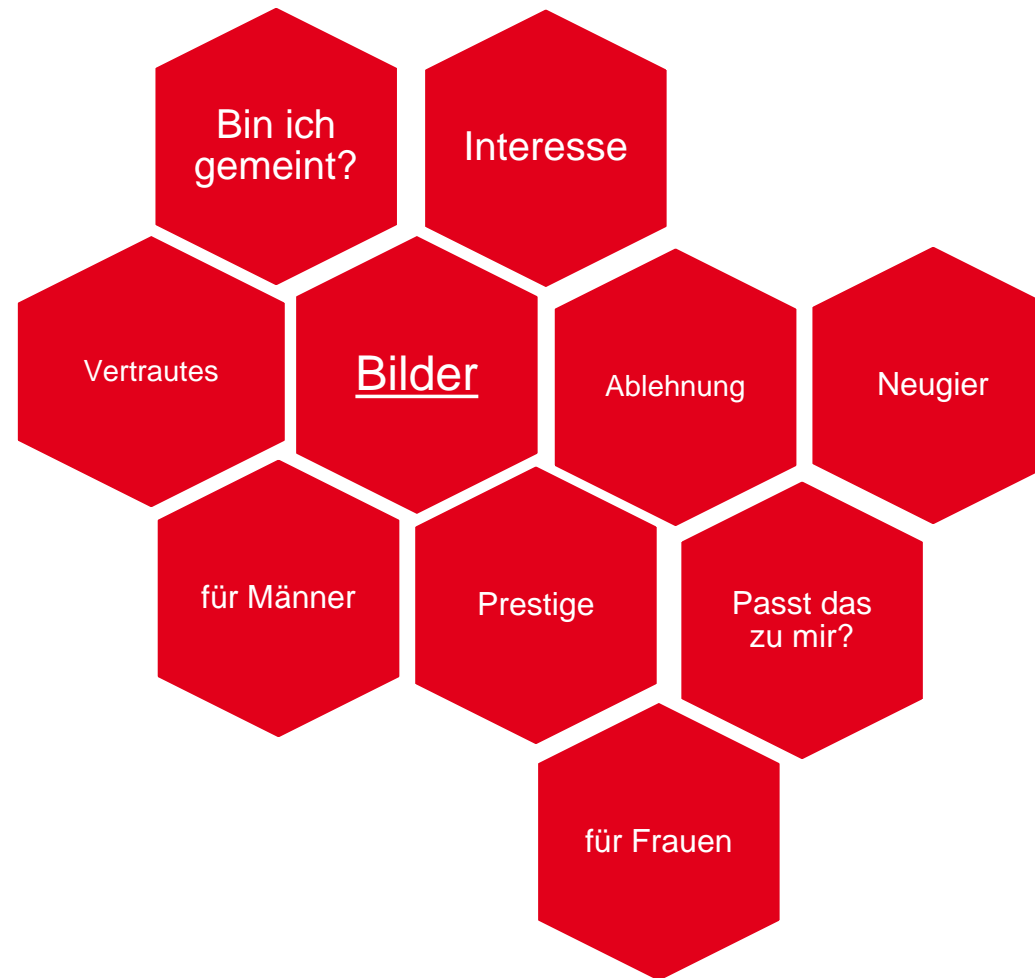
## 1-3

Top Ten der am stärksten nachgefragten Ausbildungsberufe nach Geschlecht  
Oktober 2016 bis September 2017

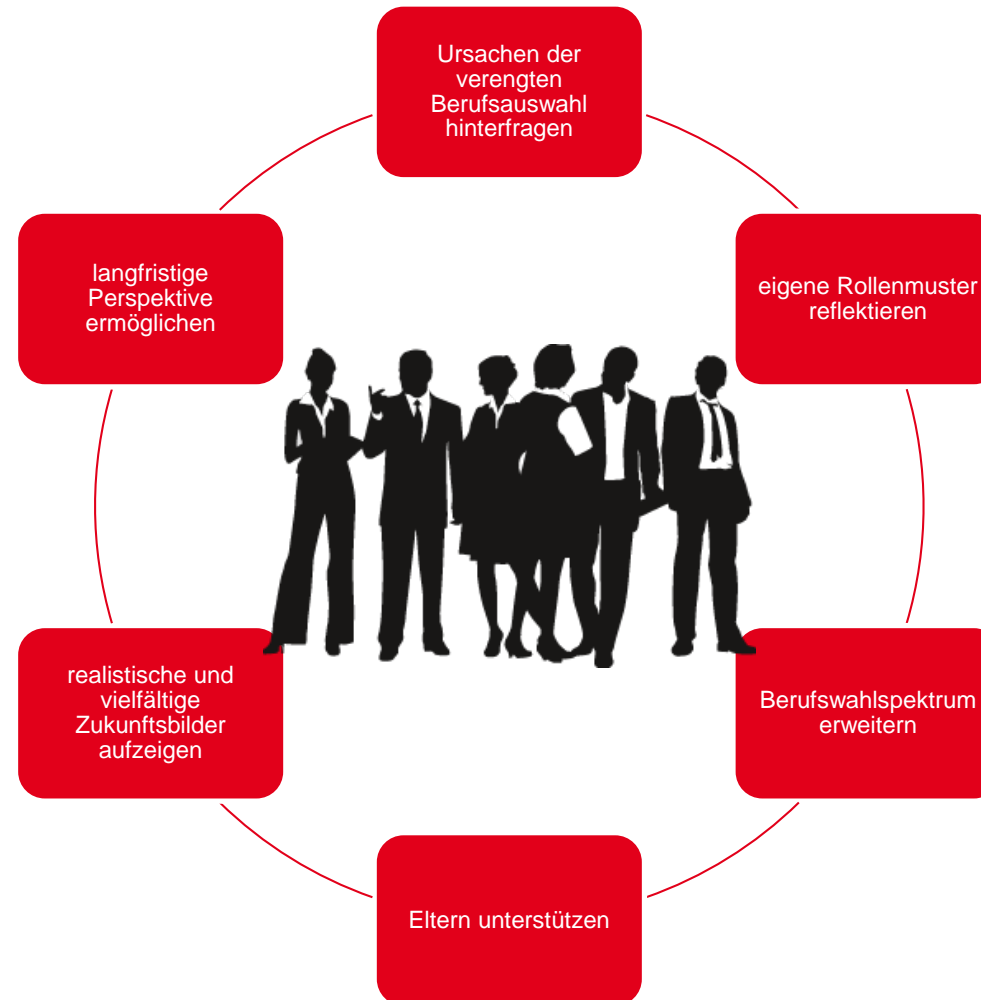


Datenquelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

# Was lösen Berufsbezeichnungen und Sprache aus?



# Gendersensible Berufsorientierung und –beratung: Welche Anforderungen entstehen für Beratungsfachkräfte?



# Gendersensible Berufsorientierung und –beratung: Welche Inhalte können transportiert werden?



# Welche Voraussetzung braucht eine gelingende Berufsorientierung und –beratung?



# Aktionsfelder der Agentur für Arbeit verbessern den Übergang an der ersten Schwelle



# Welche Grenzen hat die neutrale und gendersensible berufliche Orientierung und –beratung?

- Lebenslange Sozialisation
- Entscheidungsfreiheit und Verantwortung jeder einzelnen Person
- Punktuelle Interventionen und Zeitraum der beruflichen Orientierung und -beratung



# Aktuelle Produkte zur gendersensiblen Berufsorientierung und -beratung



# Aktuelle Produkte zur gendersensiblen Berufsorientierung und -beratung

Kompetenzzentrum Technik – Diversity – Chancengleichheit und BA kooperieren seit 2001 mit dem Ziel, Rollenklischees in der Berufs- und Studienwahl von Mädchen und jungen Frauen aufzubrechen, z. B.



Unterrichtsmaterialien  
zu den Aktionstagen



Neue Wanderausstellungen:  
„Neues Ausprobieren!“ +  
„Für deine Talente! Weil jeder  
Mensch anders ist.“



# Unterstützung einer klischeefreien Berufswahl

